



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4  
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 85]

नई दिल्ली, सोमवार, अप्रैल 22, 2002/वैशाख 2, 1924

No. 85]

NEW DELHI, MONDAY, APRIL 22, 2002/VAISAKHA 2, 1924

पंजाब एण्ड सिंध बैंक

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2002

सं. पी.एस.बी./पैन/संशोधन/1/2002.—बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम, 1980 (1980 का 40) की धारा 12 की उप-धारा (2) के साथ पठित, धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पंजाब एंड सिंध बैंक का निदेशक मंडल, भारतीय रिजर्व बैंक से परामर्श करके तथा केन्द्रीय सरकार की पूर्ण अनुमति से पंजाब एंड सिंध बैंक (कर्मचारी) पेंशन विनियमन, 1995 में और संशोधन करके निम्नलिखित विनियमन बनाता है, अर्थात् :—

- (1) ये विनियमन पंजाब एंड सिंध बैंक (कर्मचारी) पेंशन (संशोधन) विनियमन, 2002 कहलाएंगे।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. पंजाब एंड सिंध बैंक (कर्मचारी) पेंशन विनियमन, 1995 में, विनियम 28 के लिए निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

## 28. अधिवर्षिता पेंशन

अधिवर्षिता पेंशन उस कर्मचारी को मंजूर की जाएगी जो सेवा विनियमों या समझौतों में उल्लिखित अधिवर्षिता आयु पर पहुंचने पर सेवानिवृत्त हो गया है।

फिर भी, 1 सितम्बर, 2000 से पेंशन ऐसे कर्मचारी को भी मंजूर की जाएगी जो अधिवर्षिता आयु पर पहुंचने के पूर्व सेवानिवृत्त होने का विकल्प चुनता है, लेकिन यह सरकार के अनुमोदन से बोर्ड द्वारा इस प्रयोजन हेतु बनाई गई किसी योजना के अनुसार न्यूनतम 15 वर्षों की सेवा करने के पश्चात् ही होगा।

## व्याख्यात्मक ज्ञापन

1. भारतीय बैंक संघ ने, भारत सरकार से अनापत्ति प्राप्त करने के पश्चात् 31-8-2000 को सभी सरकारी क्षेत्र के बैंकों को मॉडल स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति योजना (बी आर एस) परिचालित की थी। योजना में, अन्य बातों के साथ-साथ, यह व्यवस्था थी कि जिस कर्मचारी ने 15 वर्ष की सेवा पूरी की है वे योजना के लिए पात्र हैं। पेंशन विनियमन में मौजूद उपबंधों के अनुसार, केवल वे कर्मचारी, जिन्होंने 20 वर्ष की अर्हता सेवा के पश्चात् स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति का विकल्प चुना है और प्राधिकारी नियुक्त करने हेतु लिखित रूप में न्यूनतम 3 महीने की नोटिस दी है, पेंशन लाभ के लिए पात्र हैं। पेंशन विनियमन के उपर्युक्त प्रावधानों के पात्रता मानदंड तथा लाभ, 31-8-2000 को परिचालित स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति योजना के अधीन किए गए विचार से भिन्न व अलग है। लेकिन पेंशन विनियमन में उस सदस्य कर्मचारी को पेंशन लाभ प्रदान करने हेतु कोई प्रावधान नहीं है जो ऐसी विशिष्ट योजना के अधीन अधिवर्षिता आयु पर पहुंचने के पूर्व सेवानिवृत्त हो जाता है। अतः यह निर्णय लिया गया है कि विशिष्ट योजना(ओं) के अधीन स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति का विकल्प चुनने वाले पेंशन निधि के सदस्यों को यथानुपात पेंशन लाभ उपलब्ध कराया जाए।

2. अतः यह आवश्यक है कि संशोधन 1 सितम्बर, 2000 से प्रभावी बनाया जाए ताकि पेंशन निधि के सदस्य तथा 15 वर्षों की सेवा पूरी करने के पश्चात् स्वेच्छिक सेवानिवृत्ति लेने वाले सभी कर्मचारी पेंशन का लाभ प्राप्त कर सकें।

3. यह प्रमाणित किया जाता है कि पूर्वव्यापी प्रभाव देने पर पंजाब एंड सिंध बैंक का कोई भी कर्मचारी/अधिकारी, अधिसूचना द्वारा प्रतिकूल रूप से प्रभावित नहीं होगा।

सरूप सिंह, उप महा प्रबंधक (कार्मिक)

**पाद टिप्पणी :—**मूल विनियमन भारत के राजपत्र (असाधारण) में 29-9-1995 को अधिसूचित किए गए थे तथा पंजाब एंड सिंध बैंक (कर्मचारी) पेंशन विनियमन, 1995 में बाद के संशोधन(नों) को निम्नलिखित विवरण के अनुसार गजट में प्रकाशित करवाया गया था :

क्रमांक अधिसूचना सं. दिनांक

1. पी.एस.बी./पैन/संशोधन/1/99 9-9-1999

### PUNJAB AND SIND BANK

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd April, 2002

**No. PSB/PEN/AMEND/1/2002.**—In exercise of the powers conferred by Section 19 read with Sub-section (2) of Section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1980 (40 of 1980), the Board of Directors of Punjab and Sind Bank in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Punjab and Sind Bank (Employees') Pension Regulations, 1995, namely :—

1. (1) These regulations may be called Punjab and Sind Bank (Employees') Pension (Amendment) Regulations, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Punjab and Sind Bank (Employees') Pension Regulations, 1995, for regulation 28, the following regulation shall be substituted, namely :—

#### 28. Superannuation Pension

Superannuation Pension shall be granted to an employee who has retired on his attaining the age of superannuation specified in the Service Regulations or Settlements :

Provided that with effect from 1st day of September, 2000 pension shall also be granted to an employee who opts to

retire before attaining the age of superannuation, but after rendering service for a minimum period of 15 years in terms of any Scheme that may be framed for such purpose by the Board with the approval of the Government.

#### Explanatory Memorandum

1. Indian Banks' Association, after taking a no-objection from the Government of India, circulated a model Voluntary Retirement Scheme (VRS) to all the Public Sector Banks on 31-8-2000. The scheme, inter alia, provided that employees who have rendered 15 years' service are eligible for the Scheme. According to the existing provisions in the pension regulations, it is only employees who opt voluntary retirement after completing 20 years' of qualifying service and after giving notice of not less than 3 months in writing to the appointing authority, are eligible for pensionary benefits. The eligibility criteria and the benefits flowing out of the above provisions in the Pension Regulations are distinct and separate from that envisaged under VRS circulated on 31-8-2000. There are no provisions available in the Pension Regulations for extending pensionary benefits to a member employee who retires before attaining the age of superannuation under such specific schemes. It has been, therefore, decided to provide the benefit of pro-rata pensionary benefits to members of Pension Fund who opt for voluntary retirement under specified scheme(s).

2. It is, therefore, necessary that the amendment may be made effective from 1st September, 2000 so that all employees who are members of the Pension Fund and have taken voluntary retirement under the scheme after completion of 15 years of service can draw the benefit of pension.

3. It is certified that no employee/officer of the Punjab and Sind Bank is likely to be affected adversely by the Notification being given retrospective effect.

SAROOP SINGH, Dy. General Manager (Personnel)

**Foot Note :** The principal Regulations were notified in the Gazette of India (Extraordinary) on 29-9-1995 and subsequent amendment(s) to the Punjab and Sind Bank (Employees') Pension Regulations, 1995, were published in the Gazette as per details given below :

S.No.	Notification No.	Date
1	PSB/PEN/AMEND/1/99	9-9-1999